

**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ОБЪЯВИВШИХ О ПРЕКРАЩЕНИИ (ПРИОСТАНОВЛЕНИИ)
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИИ**

**Если компания объявила об
уходе с российского рынка**

- Работодатель обязан письменно предупредить всех работников о предстоящей ликвидации организации не позднее, чем за 2 месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ), при этом отправить работников в простой на эти 2 месяца нельзя
- При ликвидации организации увольнению подлежат все работники, в т.ч., находящиеся в декретном отпуске, временно нетрудоспособные и беременные (ст. 81, 261 ТК РФ)
- Всем уволенным работникам полагается выходное пособие в размере одного среднемесячного заработка (ст. 178 ТК РФ)