**Минтруд России разъяснил порядок предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда**

Минтруд России в письме от 21.08.2019 N 15-1/ООГ-1867 каким образом должны предоставляться компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В письме Минтруда России отмечено, что:

· Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны устанавливаться в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса РФ.

· Оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и класс 4), следует устанавливать в повышенном размере. Минимальный размер повышенной оплаты труда — 4% тарифной ставки (оклада).

· Максимальный предел вышеуказанной компенсации Трудовым кодексом РФ не определен, в связи с чем работодатель, основываясь на положениях статей 219 и 41 Трудового кодекса РФ, может предоставлять работникам повышенные или дополнительные гарантии и компенсации.